

PROGRAMA 29

Derechos del Trabajo

DR. CANDIS

CONDUCCIÓN DEL CENTRO DE ESTUDIANTES

Todos 
derecho

LA ÚNICA AGRUPACIÓN 100% DE DERECHO

LISTA 1

FACULTAD DE DERECHO

Universidad Nacional de Lomas de Zamora

Conflicto colectivo. Concepto. Caracterización. El derecho de huelga y la Constitución Nacional. Titularidad. Fallo “Orellano”. Conciliación obligatoria. Requisitos de legalidad. Calificación de la huelga en sede administrativa y judicial. Ley 25.877, servicios esenciales. Otras medidas de acción directa. Efectos de la huelga en el contrato individual de trabajo y en las relaciones colectivas.

Unidad 15.

Negociación colectiva: Convenios colectivos de trabajo. Partes. Contenido del convenio. Ámbito de aplicación. Efectos. Cláusulas normativas y obligacionales. Ley 14.250, sus decretos reglamentarios y sus modificatorias. Ultractividad. Convenio Colectivo y nuevas tecnologías. Convenio por rama de actividad. Convenio por empresa. Ley 23.546. Convenios 98 y 154 de la OIT. Laudos arbitrales. Efectos, fallo “Prane”. Derogación de arbitraje obligatorio por ley 25.877.

Tutela Sindical. Amparo Sindical. Articulación en conjunto con la ley 23.592. Fallos “Alvarez”, “Pellicori”, entre otros. Diferencia con la protección del artículo 48. Juicio de desafuero. Fallo “Ottoboni”. Prácticas desleales. Acciones de encuadramiento sindical. Individuales y colectivas.

Unidad 16.

Régimen de riesgos del trabajo. Evolución histórica. Ley 24.557: Sujetos. Contingencias cubiertas. Derechos y obligaciones de las partes. Prestaciones. Límites a la responsabilidad. Fondos de garantía y reserva. Procedimiento. Decreto 1278/2000. Decreto 1694/2009. Ley 26.773: derogaciones, prestación adicional, Actualización por índice RIPTE, aplicación temporal. Decreto 472/2014. Ley 27.348. Resolución SRT 298/17. Jurisprudencia en la materia, que generó modificaciones legislativas. Fallos “Aquino”, “Castillo”, “Milone”, “Arostegui”, “Silva”, “Torrillo”, “Llosco”, “Esposito”, entre muchos otros.

Unidad 17.

Procedimiento laboral de la Provincia de Buenos Aires: Ley 11.653. Características. Competencia material y territorial de los Tribunales del Trabajo. Demanda, Traslado y Contestación. Apertura a prueba. Producción escrita. Vista de la Causa, Veredicto y Sentencia. Liquidación. Proceso de ejecución de sentencia. Recursos ordinarios y Extraordinarios previstos en la Constitución de la Provincia. Inconstitucionalidad. Nulidad extraordinaria. Inaplicabilidad de ley. Inaplicabilidad de la doctrina legal. Requisitos de admisibilidad. Queja extraordinaria.

Procedimiento en CABA. Características. Ley 18.345. Conciliación Laboral Obligatoria S.E.C.L.O.-. Ley 24.635. Competencia. La demanda. Contestación. Prueba escrita. Alegato. Sentencia. Recursos de reposición y apelación en subsidio. Apelación. Expresión de agravios ante la cámara. Convocatoria a plenario.

Unidad 18

Violencia Laboral. Generalidad. Ambiente de trabajo nocivo. Moobing ley 26.485. Prueba. Responsabilidad Laboral, Civil. Indemnización. Deber del empleador. Doctrina. Fallos

Unidad 1.

Evolución histórica del derecho laboral. Inicios en Europa y América Latina.

Fuentes del derecho del trabajo. Fuentes clásicas y especiales. Jerarquía, orden de prelación y orden público laboral.

Unidad 2.

Principios del derecho laboral: Protectorio. Subprincipios: norma más favorable, condición más beneficiosa, non bis in ídem, in dubio pro operario, justicia social, no discriminación, razonabilidad. Primacía de la realidad: normas antifraude, presunciones. Continuidad: principio general, periodo de prueba, excepciones, modalidades contractuales. Irrenunciabilidad de los derechos. Libertad de formas. Buena fe.

Unidad 3.

Contrato de trabajo: Modalidades del contrato de trabajo. Concepto Características. Sujetos. Objeto. Relación de trabajo. Aspectos de la relación de dependencia. Situaciones excluidas. Objeto. Trabajo benévolo. Contrato por tiempo Indeterminado (art. 90 y 91 de la LCT). Periodo de Prueba (art.92 bis). Contrato a tiempo parcial (art.92 ter). Contrato a plazo fijo (art.93 LCT) Contrato de temporada (art.96 de la LCT). Contrato eventual (art.99 LCT) Contrato de grupo o de equipo (art.101 LCT) .Contrato de Aprendizaje ley 25.013, modificada ley 26.390. Contrato de pasantía ley 26427. Contrato de Teletrabajo ley 27.555.

Unidad 4.

Registración. Empleo no registrado: Multas previstas por la Ley 24.013. Requisitos de admisibilidad. Requisitos de intimación. Jurisprudencia. Decreto 2725/1991. Ley 25.323 (Artículos 1 y 2). Recaudos para su procedencia.

Unidad 5.

Derechos y obligaciones de las partes. Pago de remuneración. Facultad de dirección y contralor. *Ius variandi*, límites, ejercicio abusivo, proceso sumarísimo, medida innovativa. Facultades disciplinarias. Apercibimiento y suspensión. Invenções. Deber de no concurrencia. Entrega de certificados de trabajo (art. 80 LCT). Incidencia de la Ley 25.345 y del decreto 146/2001. Retención de aportes, art. 132 bis LCT.

Unidad 6.

Jornada de trabajo: Ley 11.544 y sus modificatorias. Concepto. Limite diario y semanal. Franco compensatorio. Horas extraordinarias. Jornada nocturna. Jornada insalubre. Jornada a tiempo parcial. Trabajo de menores. Jurisprudencia.

Unidad 7.

Remuneración: Antecedentes. Concepto. Prestaciones remunerativas y no remunerativas. Convenio 95 OIT. Jurisprudencia. Pago del salario. Plazo. Formas. Mora. Recibos. Libros del empleador, presunción del artículo 55 LCT. Salario Mínimo Vital y Móvil. Sueldo anual complementario. Adelantos. Descanso anual remunerado. Características y requisitos para su goce. Pago. Compensación de vacaciones no gozadas. Licencias ordinarias y extraordinarias. Jurisprudencia.

Unidad 8.

Protección a las mujeres trabajadoras. Trabajo de mujeres. Disposiciones de la O.I.T. Equiparación del trabajo femenino. Regulación normativa de la L.C.T. Protección especial de la mujer trabajadora. Maternidad. Periodo de estabilidad relativa. Prohibición de trabajar. Plazo de licencia. Asignación. Adopción. Jurisprudencia. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia. Renuncia expresa y tacita. Compensación por tiempo de servicios. Periodo de excedencia. Ley 24.716. Indemnizaciones agravadas. Avance jurisprudencial. Matrimonio. Periodo de estabilidad relativa. Agravante indemnizatorio. Equiparación del trabajador varón.

Unidad 9.

Accidente y enfermedad inculpable. Licencia. Plazo. Recidiva de enfermedades crónicas. Pago de remuneración. Aviso. Control médico. Periodo de conservación de empleo. Alta. Incapacidad absoluta. Indemnización. Jurisprudencia. Agravante indemnizatorio en caso de despido. Jurisprudencia.

Unidad 10.

Suspensión del contrato de trabajo. Efectos. Causas económicas y disciplinarias. Procedimiento preventivo de crisis. Suspensión preventiva: Distintos supuestos. Suspensión precautoria.

Unidad 11.

Responsabilidad solidaria. Código Civil y Comercial. Interposición fraudulenta de personas. Contratación y subcontratación, tesis restrictiva y amplia. Grupo económico. Cesión de personal. Transferencia del establecimiento.

Unidad 12.

Extinción del contrato de trabajo: Modos. Jubilación. Renuncia. Voluntad concurrente expresa y tácita. Abandono de trabajo. Fuerza mayor y falta o disminución de trabajo. Muerte del trabajador. Muerte del empleador. Vencimiento del plazo. Concurso o quiebra del empleador. Pronto pago laboral. Incapacidad sobreviniente. Inhabilidad. Despido. Sistema de estabilidad impropia. Invariabilidad de la causal de despido. Intercambio telegráfico. Requisitos. Injuria. Comunicación. Extinción por justa causa. Extinción sin justa causa. Preaviso. Concepto y plazo. Indemnización por falta de preaviso. Integración. Indemnización. Despido indirecto. Despido discriminatorio.

Unidad 13.

Estatutos profesionales. Ley 22.250 de empleados de la construcción. Ley 26.727 del peón rural. Ley 26.844 de empleados de casas particulares. Ley 14.546 de viajantes de comercio. Ley 12.713 de trabajadores a domicilio. Ley 12.981 de empleados de casas de renta.

Unidad 14.

Derecho Colectivo del Trabajo. Antecedentes y evolución. Concepto. Autonomía de la voluntad colectiva. Convenios de la O.I.T. Unicidad y Pluralidad. Libertad Sindical. Convenio 87 de la OIT. Ley 23.551. Clasificación de asociaciones. Sindicato con personería gremial. Asociaciones simplemente inscriptas. Derechos y Deberes. Encuadre Sindical. Encuadre Convencional. Facultades del poder administrador. Órganos sindicales en la empresa. Delegados gremiales. Participación de los trabajadores en la empresa. Facultades reconocidas a las asociaciones simplemente inscriptas.